전공진로

법학부

ROAD MAP



인천대학교
취 업 경 력 개 발 원
대학일자리플러스센터

INU 전공진로 Road Map

법학부



Contents

전공·진로 지도 로드맵 4

STARinU 기반 진로·취업 통합지원체계도 6

STARinU 「역량/인증관리」 주요 메뉴 안내 7

STARinU 「미래설계」 주요 메뉴 안내 8

STARinU 「경력관리」 주요 메뉴 안내 9

진로·취업 부서 및 프로그램 안내 10

법학부

법학부 12



전공·진로 지도 로드맵

START

진로 탐색을 위한 진로적성검사를 받은적이 있나요?

YES

진로가 결정되었나요?

YES

경력개발을 위한 역량진단을 받았나요?

YES

진로를 위한 구체적인 학습계획을 가지고 있나요?

NO

STARinU 진로검사 실시

NO

STARinU 진로탐색

NO

STARinU 핵심역량(6C) 진단 실시

NO

지도교수 상담




YES
YES
YES
설계한 학습계획에 대해 충분한 정보를 알고있나요?
진로를 위한 학습을 충분히 이수하셨나요?
취업 준비가 충분히되었나요?
사회진출
NO
NO
NO
STARinU 학업목표 수립
비교과 부서 상담
진로취업지원관 취업상담
INU 인천대학교
INCHEON NATIONAL UNIVERSITY

STARinU 기반 진로·취업 통합지원체계도

STARinU(학생역량관리시스템)



취업경력개발원 대학일자리플러스센터
- 진로취업 교과목 및 프로그램 운영
- 취업정보 수집/발굴/매칭

학생지원과
- 학생 전반 관리
- 총학생회 연계, 홍보

혁신인력개발센터
- 지역산업맞춤 인력양성 과정운영
- 구직자, 재직자 교육

기초교육원
- 교양교과목 개설 운영

국제교류원
- 외국인 유학생 관리
- 해외인턴 연계 및 교육
- 취업영어 등 외국어강좌 운영

교육혁신원
- STARinU 운영 및 관리
- 학습법, 소그룹 학습지원
- 인증제 및 핵심역량 비교과 운영

현장실습지원센터
- 단기/장기 현장실습 운영
- 현장실습 교과목운영
- 기업체발굴

대학생활지원팀
- 기초진단/심리상담/학업상담
- 취업스트레스 관련 통합연계상담

단과대학/학과
- 진로취업지원 교수 운영 – 학생상담 의무화
- 단과대학 취업역량 제고사업

대학혁신사업단
- 취/창업지원을 위한 교육 및 훈련 운영
- 산학협력 플랫폼 구축

STARinU 「역량/인증관리」 주요 메뉴 안내

starinu.inu.ac.kr



1 역량소개

인천대 비전 및 인재상, 핵심역량 소개



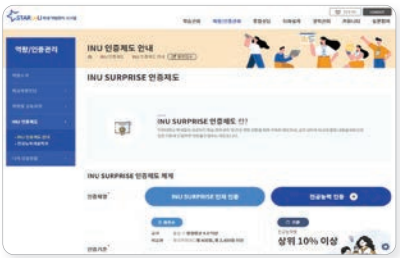
2 핵심역량진단

역량진단검사 실시



3 역량별 교육과정

6C 역량별 교육과정 안내 및
본인 수준에 맞는 교육과정 추천



4 INU 인증제도

INU SURPRISE 인증제도 안내



5 나의 인증현황

본인 교과, 전공능력, 비교과 등 인증현황 파악



STARinU 「미래설계」 주요 메뉴 안내

starinu.inu.ac.kr



1 진로검사

직업선호도 검사 L/S형, 직업가치관검사, 창업적성검사 실시



2 진로탐색

직업정보, INU기업정보, 워크넷강소기업 등 정보 검색



3 진로목표

학과전공 로드맵 조회, 학업목표 설정



4 채용정보

추천 및 외부 채용정보 확인 및 신청 등



5 취업멘토링, 취/창업동아리, 선배 취업 노트

국내/해외취업멘토링, 전공취업동아리,
취업성공수기 및 자소서 정보 확인



STARinU 「경력관리」 주요 메뉴 안내

starinu.inu.ac.kr



1 이력서

채용조건에 맞는 이력서 등록



2 자기소개서

자기소개서 등록



3 e-포트폴리오

개인 포트폴리오 구성



진로·취업 부서 및 프로그램 안내

job.inu.ac.kr

취업경력개발원

취업경력개발원의 궁극적인 목표는 '행복한 인재양성'입니다. 인생의 비전을 설계하고 진정 원하는 직업을 선택할 수 있도록 지원하는 학생들의 멘토로서 대학교육에서 가장 중요한 진로와 취업을 담당하고 있습니다.

입학에서 취업까지 진로, 경력, 취업을 One-Stop으로 지원하는 학생역량관리시스템(STARinU)을 구축하여 학생들의 현명한 진로선택과 성공적인 경력개발 및 취업에 관련된 모든 정보를 제공하고 있으며, 학년별·학과(부)별 맞춤형 프로그램 운영하고 있습니다.

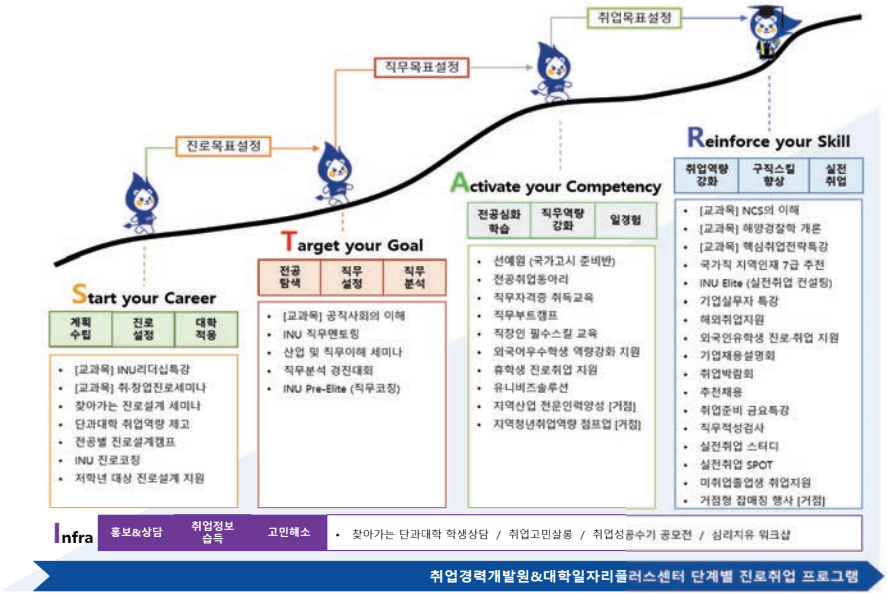
- **주요업무 :** 진로·취업 종합계획 수립, 진로·취업 프로그램 운영, 취업정보 수집 및 제공, 취업지도 및 취업추진, 취업통계 관리, 기업체 방문 홍보, 졸업생 추수 지도 등

대학일자리플러스센터

대학일자리플러스센터는 청년특화 원스톱 진로·취업지원 인프라 구축, 청년 진로탐색 및 전문상담 지원, 취업컨설팅 및 일자리 매칭 서비스 제공, 청년정책 체감도 제고, 지역청년고용거버넌스 기반 고용지원 서비스 제공 등을 위하여 설립되었습니다.

2022년 사업 선정에 따라 전문 진로취업지원관 7명이 각 단과대학별 전담으로 배치되어 학년별, 학과(전공)별 체계적인 상담과 프로그램을 운영하고 있으며, 사업은 2026년까지 지속될 예정입니다.

취업경력개발원 및 대학일자리플러스센터 교육체계도





INU 전공진로 Road Map

법학부

법학부



1981학년도 법학과는 사회과학대학 내 법학과(정원 40명)로 설치되었다.
그 후 1998년 단과대학인 법과대학으로 독립하면서 법학과 주간(35명)과 야간(30명)으로 운영되다가 2003년에는 주야간을 통합하여 단일한 법학부(65명)로 운영하고 있다.

법과대학의 교육목표는 인천대학교 특성화 전략에 맞추어 법학교육을 이론법학교육 중심에서 실질법학교육 중심으로 전환하여

1. 전문법조인 양성
2. 지역별 법률전문가 양성
3. 동북아중심시대를 대비한 법률전문가 양성

을 그 목표로 하고 있다. 이를 위하여 1997년 사법시험반인;정간재(正艮齋)를 설치하였고 짧은 기간동안 여러 명의 사법시험 합격생을 배출하였을 뿐만 아니라 이 외에도 법조계 또는 법률전문지식을 요구하는 분야에서 전문법조인 또는 법률전문가를 배출하였다.
또한 사법시험 폐지에 대비하여 로스쿨 진학반, 공무원반을 운영하여 다수의 로스쿨 진학자, 공무원 합격생을 배출하고 있다.

학문적으로도 본교를 포함한 국내대학원 또는 외국대학원에 진학케하여 석사 또는 박사 학위취득자를 다수 배출하고 있다. 한편 동북아중심시대를 대비한 법률전문가 양성을 위하여 중국법에 비중을 둔 국제통상법의 교육을 강화하고, 외국법과대학 또는 대형 법률사무소와 교류를 활성화하고 있다.

법학부

교육 목표

법학교육을 이론법학교육 중심에서 실질법학교육 중심으로 전환하여 전문법조인 양성, 지역별 법률전문가 양성, 동북아 중심시대를 대비한 법률전문가 양성

트랙 소개

트랙	주임교수	소개
로스쿨	**법학부 전임교원**	국민의 다양한 기대와 요청에 부응하는 양질의 법률서비스를 제공하기 위하여 풍부한 교양, 인간 및 사회에 대한 깊은 이해와 자유 · 평등 · 정의를 지향하는 가치관을 바탕으로 건전한 직업윤리관과 복잡다기한 법적 분쟁을 전문적 · 효율적으로 해결할 수 있는 지식 및 능력을 갖춘 법조인의 양성
공무원시험	**법학부 전임교원**	법은 사회의 질서를 유지시켜 주는 가장 중요한 규범이며, 법의 궁극적인 목적은 정의와 평화의 실현에 있음. 특히 사회질서 유지 및 공공선의 실현과 인간의 권리를 보장하는 기능이 있음. 사회가 복잡해지면서 이러한 법적 기능은 더욱 중요해지고 있으며, 특히 정부의 행정수행에 있어 가장 중요하다 할 수 있음. 이에 법학부에서는 공직진출 중 공무원 시험을 위한 커리큘럼을 가지고 있음.
전문자격 취득	**법학부 전임교원**	우리 사회는 복잡, 다원한 사회로 변하고 있고, 각 분야에서 전문 자격 · 지식을 갖춘 전문가들에 대한 수요가 증가하고 있는 실정임. 복잡, 다원화되는 사회에 발 맞추어 전문 자격 · 지식을 갖춘 법무사, 변리사, 공인노무사 등과 같은 전문직종에 대한 관심도가 높아지고 있음. 법학부에서는 각각 전문자격 특성에 맞는 커리큘럼을 운영하여 학생들은 효율적으로 진로 설계를 할 수 있음.
공기업 및 공공기관	**법학부 전임교원**	관공서를 제외한 공기업 및 공공기업의 경우 보통 정부의 투자·출자 또는 정부의 재정지원 등으로 운영되며, 공기업의 경우 민영화가 이루어진 곳이 있다. 이러한 공기업 및 공공기관의 경우 법학전공자는 법무 · 인사 · 행정분야에서 전문가로 인정받고 있으며 법학부에서는 다양한 커리큘럼을 통하여 각각의 공기업 및 공공기관 특성에 맞는 진로를 설계할 수 있음.

진로

- 로스쿨 : 판사, 검사, 변호사, 재판연구원
- 공무원시험 : 5급 공무원, 7급 공무원, 9급 공무원
- 전문자격 취득 : 변리사, 법무사, 노무사, 세무사, 관세사, 손해사정사, 공인중개사
- 공기업 및 공공기관 : 국민권익위원회, 한국법제연구원, 정부법무공단, 한국법무보호복지공단, 대한법률구조공단, 이민정책연구원, 한국전력공사, 한국수자원공사 등



자격증

- 전문자격 취득 : 변리사, 법무사, 노무사, 세무사, 관세사, 손해사정사, 공인중개사 등

트랙 교과목

로스쿨	공무원시험	전문자격 취득	공기업 및 공공기관

1학년

필수	법학개론, 민법총칙, 물권법1, 헌법(1), 형법총론
선택	법정보학

2학년

필수	상법총론, 국제법(1), 행정법총론
선택	헌법(2), 물권법2, 형법각론, 채권총론, 회사법, 중국법입문, 국제통상법

3학년

필수	민사소송법(1), 형사소송법
선택	채권각론, 상법특강, 행정법각론, 국제법(2), 법철학, 환경법, 법학특강(1), 국제투자법, 정당·선거법, 자본시장법, 중국통상법, 친족법, 민사소송법(2), 영법원강, 형사특별법, 법학특강(2), 금융법, 공익인권법, 지방자치법, 유통법, 스포츠와법, 언론정보법, 보험해상법, 노동법I, 진로설계세미나, 국제거래법, 국제개발법

4학년

선택	행정구제법, 상속법, 형사정책, 경제형법, 중국투자법, 헌법연습I, 형사법연습I, 상사법연습I, 공정거래법, 부동산사법, 법조실무(1), 법여성학, 경제법, 지식재산권법, 의료법, 중국법연습, 법조실무(2), 민사법연습I, 국제법연습, 경찰행정법, 법경제학연구, 국제환경법

취업기업

동문선배 취업기업

아주대, 인하대, 강원대, 전남대, 전북대 등 법학전문대학원 진학, 국가직 및 지방직 7·9급 진출, 법무사, 노무사, 세무사, 관세사, 손해사정사, 법률구조공단, 한국전력공사, KB손해보험, 코오롱, 동부화재, 삼성화재, GS리테일, 농협, 기업은행 등

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷

주요진출분야

고용노동부

- 정부 및 공공기관 : 중앙정부 및 지방자치단체 출입국관리사무소, 교도소, 구치소, 보호감호소, 보호관찰소, 소년원, 한국형사정책연구원, 한국법제연구원, 대한법률구조공단, 한국갱생보호공단
- 기업체 : 기업체 법무팀, 언론사
- 자영업 : 변호사 사무실, 세무사 사무실, 법무사 사무실, 공인노무사 사무실

진출직업

- 법률직 : 검사, 변호사, 변리사, 법무사, 판사, 법원공무원, 입법공무원, 법학연구원
- 사무 : 감사사무원, 노무사, 출입국관리관
- 관세/세무 : 관세사, 관세행정사무원, 세무사, 감정평가사, 조세행정사무원
- 경찰/교도직 : 교도관, 사이버수사요원, 경찰관리자, 교도관리자

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 법학과

주요 진출 현황 : 직업/기업 및 직무

주요 진출 직업/기업 및 직무 정보 안내

- 고용노동부 워크넷(http://www.work.go.kr) → 직업·진로 → 직업정보 → 한국직업전망 → 분류별 검색 → 법률·경찰·소방 → 변호사
- 고용노동부 워크넷(https://www.work.go.kr) → 직업·진로 → 직업정보 → 한국직업정보 → 분류별 검색 → 경영·사무·금융·보험직 → 경영·행정·사무직 → 인사·노무 전문가 → 노무사
- 한국공정거래조정원(https://www.kofair.or.kr/) → 조정원소식 → 채용공고
- CJ(https://www.cj.net/) → 인재채용 → 직무정보
- 현대자동차 인재채용(https://talent.hyundai.com/) →Team Hyundai → 직무인터뷰
- 한화인(http://www.hanwhain.com/) → 커리어 → 직무소개

변호사 직업소개

변호사

[직업소개]

변호사는 법 관련 업무를 처리해야 하는 당사자, 관계인의 위임 또는 국가·지방자치단체, 기타 공공기관의 위촉을 받아 소송에 관한 행위 및 행정처분의 청구에 관한 대리행위, 일반 법률자문 및 일반 법률사무를 주된 업무로 한다. 사회가 복잡해지고 법 영역이 확대되면서 법 관련 업무를 처리해야 하는 경우

주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무



가 많아지고 있다. 하지만 법 자체가 어렵고 업무 처리 절차가 복잡해서 관련 업무를 일반인들이 독자적으로 처리하기는 어렵다. 변호사는 법 관련 업무를 처리해야 하는 당사자, 관계인의 위임 또는 국가·지방자치단체, 기타 공공기관의 위촉을 받아 소송에 관한 행위 및 행정처분의 청구에 관한 대리행위, 일반 법률자문 및 일반 법률사무를 행함으로써 의뢰인의 정당한 권리가 침해받지 않도록 하고 있다. 구체적으로 살펴보면 민사소송사건, 조정사건, 비송사건, 행정소송사건 등을 맡은 변호사는 사건 당사자나 관공서의 의뢰·위촉을 받아 소송을 제기하거나 취하하며 조정·이의·화해 등의 절차를 행한다. 형사소송사건에서는 피고인 또는 피의자 등과의 접견, 관계 서류 또는 증거물의 열람 및 등사, 구속 취소 또는 보석과 증거 보존의 청구, 구속영장실질심사 및 구속적부심의 청구, 법원이 행하는 증인 신문과 감정에 참여하는 등의 업무를 수행한다. 또한 전문적인 법률지식을 동원해 의뢰인에게 유리한 변론을 하고, 판결·결정에 불복하여 심급에 따라 항소·상고 등의 절차를 밟기도 한다. 이 외에 증서에 관한 인증을 담당하는 공증 업무도 한다. 법정에서는 의뢰인을 대리하여 의견의 진술, 공격, 방어 등 소송행위를 하고, 사무실에서는 각종 법률상담에 응하거나 증거자료 수집, 서류작성 등 일반 법률사무를 행한다. 최근에는 변호사의 업무도 여타 전문직과 마찬가지로 분야별로 전문화되고 있다. 예를 들어 지식재산권, 회사법, 기업인수·합병, 국제거래, 해외투자, 의료 등 특정 분야를 전담하여 법률서비스를 제공하는 추세이다. 한편 법학전문대학원 출신 변호사들이 대거 배출되면서 일부 변호사는 법원사무관이나 자치단체 공무원 혹은 일반기업체에 입사하는 경우도 늘어나고 있다.

[업무환경]

형사사건을 맡은 변호사는 해당 사건의 사실관계 및 증거를 조사하기 위해 경찰서, 구치소, 교도소 등으로 출장을 자주 가게 된다. 출장지에서는 피의자 또는 피고인을 접견하거나 경찰·검찰의 수사기록을 검토한다. 또한 변호사는 법정 출석, 접견 등을 위해 출장을 가는 등 근무시간이 일정치 않은 편이다. 특히 법무법인(로펌) 변호사의 경우에는 개별 변호사보다 근무시간이 다소 긴 편이며, 사건의 난이도에 따라 소송에 대한 심적 부담이 큰 경우도 있다.

[필요역량]

변호사 자격은 법학전문대학원 제도를 통해 취득할 수 있다. 법학전문대학원에 입학하기 위해서는 일반 4년제 대학 이상의 학력을 소지한 사람이 LEET(법학적성시험, Legal Education Eligibility Test), 학부성적(GPA), 외국어 시험, 사회봉사활동 및 면접 등 다양한 영역에 대한 평가를 거쳐야 한다. 법학전문대학원에서 3년 과정을 수료하고 법무부가 주관하는 변호사 자격시험에 합격하여 변호사 자격을 취득해야 한다. 사법시험으로 인해 발생한 다양한 문제를 개선하기 위해 우리나라에서는 2009년 3월 처음 법학전문대학원 제도를 도입하였으며, 로스쿨 최종 인가 대학은 서울권 15개 대학, 지

주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무



방 4대 권역 10개 대학 등 총 25개 대학에 설치되었다. 법학전문대학원 설치 대학은 강원대, 건국대, 경북대, 경희대, 고려대, 동아대, 부산대, 서강대, 서울대, 서울시립대, 성균관대, 아주대, 연세대, 영남대, 원광대, 이화여대, 인하대, 전남대, 전북대, 제주대, 중앙대, 충남대, 충북대, 한국외대, 한양대(가나다 순)로 모집 총 정원은 매년 2,000명이다. 법학전문대학원의 석사학위 취득자(혹은 취득 예정자)는 학위를 취득한 달의 말일을 기준으로 5년 이내에 5회만 변호사시험에 응시할 수 있으며, 시험은 공법(헌법 및 행정법), 민사법(민법, 상법 및 민사소송법), 형사법(형법 및 형사소송법) 그리고 전문적 법률 분야에 관한 과목으로 응시자가 선택하는 1개 과목으로 구성된다.

■ **관련 학과 :** 법학전문대학원, 법학과, 공법학과, 사법학과 등
■ **관련 자격 :** 변호사(법무부)

[적성 및 흥미]
법률에 근거하여 소송 의뢰인의 편에 서서 법적 공방을 통해 판사, 상대 변호사 또는 검사를 설득하고 의뢰인을 옹호하기 위한 활동을 선호하는 사회형 흥미유형의 소유자에게 적합하다. 기존 판례를 적극 활용하여 명확하고 질서정연하며 체계적으로 논리를 전개하는 관습형 흥미유형이 요구된다. 성격 측면에서는 분석적 사고력, 신뢰성, 꼼꼼함, 인내력과 독립성이 강한 성격이 적합하다.

[경력개발]
일반적으로 변호사는 개인 변호사사무실을 운영하거나 법무법인(유한), 법무조합 또는 공동법률사무소, 공증인가합동법률사무소, 법률구조공단, 법원, 검찰, 헌법재판소, 정부기관 및 기업체, 금융기관 등으로 진출할 수 있다. 이외에도 입대 시는 군법무관 및 공익법무관으로 활동한다.

노무사 직업소개

노무사

[직무개요]
노동관계 분야 전반에 대한 사항을 분석하여 합리적인 개선방안을 제시하며, 근로자의 법률문제를 상담한다.

[수행직무]
노동위원회 구제신청(개별 근로자에 대한 부당해고·징계·전직·감봉 등) 대리업무, 산업재해 신청 대리업무, 임금체불 진정 및 대리업무, 체당금 신청 및 대리업무를 수행한다.
노사간 분쟁 발생 시 노사분쟁 조정 및 중재 업무를 수행한다.
기업 및 노조에 대한 법률 및 정책자문을 한다.

주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무

인사관리 컨설팅, 노무관리 진단, 노사컨설팅(단체교섭 대리 및 단체협약 분석), 급여 및 4대보험 사무대행, 고용컨설팅(채용, 모집대행) 업무를 수행한다. 정부에서 제공하는 각종 지원금(중소기업 지원금, 신규고용촉진장려금, 고령자 고용촉진 장려금, 모성보호 관련 지원금, 고용유지 지원금 등) 신청에 관련된 서비스를 제공한다.

[필요 기술 및 지식]

노무사가 되기 위해서는 고용노동부가 주관하는 노무사시험에 합격해야 한다. 노무사시험에 합격하려면 1차 객관식 시험, 2차 논술 시험에 통과하고 3차(면접) 시험을 통과해야 한다. 1차 시험은 노동법, 민법, 사회보험법, 경제학/경영학과 영어를 평가하며 2차 시험은 노동법, 인사노무관리론, 행정쟁송법 등의 과목에서의 전문성을 평가한다. 3차 시험에서는 면접을 통해 국가관/사명감, 전문지식과 응용능력, 예의/품행 및 성실성, 의사발표의 정확성과 논리성 등을 평가한다. 1년에 약 250명의 노무사를 시험을 통해 선발한다. 시험과목에 법률과 경영/경제학이 포함되어 있어 해당 전공을 공부한 사람에게 유리할 수 있다. 노무사 자격 취득 이후 6개월간의 실무 수습을 수료한 후에 고용노동부에 등록하고 정식으로 공인노무사가 된다.

한국공정거래조정원
직무소개

한국공정거래조정원 직무소개 – 일반직6급(분쟁조정)

[핵심직무]

사업자 간의 거래(B2B)에서 발생한 공정거래 관련 분쟁을 법, 경제 지식을 통해 원만히 조정, 분쟁을 신속히 종결시킴으로써 사회적 비용을 절감하고 소상공인들의 실질적 피해 구제

[직무소개]

• 분쟁조정 검토사항
– 사건 접수 및 착수, 사실관계 확인, 대면회의 등 조정 진행, 사건에 대한 보고서작성, 협의회 안건 상정 등

• 공정거래 분쟁조정
– 사업자 간에 ① 거래거절, ② 차별적 취급, ③ 경쟁사업자 배제, ④ 부당한 고객유인, ⑤ 거래강제, ⑥ 거래상 지위의 남용, ⑦ 구속조건부거래, ⑧ 사업활동 방해 등과 같은 불공정거래행위에 해당할 소지가 있는 행위로 인해 발생한 분쟁을 조정

• 가맹사업거래 분쟁조정
– 가맹본부의 ① 허위, 과장된 정보제공, ② 부당한계약해지 및 종료, ③ 부당한 영업지역의 침해 등 가맹사업거래와 관련한 분쟁을 조정

주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무

• 하도급거래 분쟁조정
- 원사업자와 수급사업자간의 하도급거래에 있어서 원사업자의 ① 하도급대금 미지급, ② 하도급대금 부당결정 및 감액, ③ 부당한 위탁취소 등 불공정거래행위로 수급사업자가 피해를 입은 경우의 분쟁을 조정

• 대규모유통업거래 분쟁조정
- 대규모유통업자와 납품업자와의 거래에 있어서 우월적 지위에 있는 대규모유통업자의 ① 서면 미발급, ② 상품대금 감액, ③ 상품의 수령 거부 등으로 납품업자가 피해를 입은 경우의 분쟁을 조정

• 약관 분쟁조정
- 사업자 간 거래에서 불공정약관으로 인해 발생한 분쟁을 조정

[필요지식]

• 공정거래법 분야
- 공정거래법, 가맹사업법, 하도급법, 약관법, 대규모유통업법, 대리점법 및 기타 이에 해당하는 과목

• 민사법(민법, 상법, 민사절차법) 분야
- 민법총칙, 물권법, 채권법, 계약법 및 기타 이에 해당하는 과목
- 상법총론, 회사법, 어음수표법, 보험법 및 기타 이에 해당하는 과목
- 민사소송법, 민사집행법, 보전소송, 대체적 분쟁해결제도(ADR) 및 이에 해당하는 과목
- 민사재판실무, 민사변호사 실무 및 기타 이에 해당하는 과목

• 기타 법학 방법론, 법학 개론 등 법학 기본 소양 분야
- 법률조사방법론, 법률문장론, 법학개론, 법학입문, 법학통론, 생활과법, 법과사회 및 기타 이에 해당하는 과목(교양 수준의 법학과목 포함)

• 시장과 기업, 경제와 경영에 대한 이해 분야
- 경제학원론, 경영학원론, 회계학원론, 미시 · 거시경제, 기업윤리 및 기타 이에 해당하는 과목



[필요역량]

• 의사소통능력
- 분쟁당사자 간의 입장을 잘 이해한 후 원만한 합의를 위해 당사자를 설득할 수 있는 커뮤니케이션 능력이 요구됨

• 의사표현능력
- 담당 조사관으로서 자신이 처리한 사건을 협의회에 논리적으로 설명할 수 있는 능력

주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무

- 어려운 법적지식을 당사자에게 쉽게 전달할 수 있는 능력

• 법규해석능력
- 공정거래 관련 법률 등 법규의 요건과 효과를 파악할 수 있는 능력

• 보고서작성능력
- 특정 사안에 대해 사실과 주장을 구분하고 간결하게 보고서로 만들 수 있는 능력

• 멀티태스팅능력
- 조사관 1인이 동시에 여러 사건을 처리해야하므로 멀티태스킹 능력이 요구됨

• 문제해결능력
- ① 당사자가 주장한 내용 중 공정거래 관련 분쟁에 해당하는 분쟁사실을 정리(사실과 주장의 구분필요) ② 분쟁사실 중 당사자 간의 대립되는 쟁점을 검토(법규해석능력 필요) ③ 당사자의 눈높이에서 분쟁을 해결할 수 있는 방안을 강구(고객중심적인 사고방식 필요) ④ 원만히 분쟁을 해결하기 위한 조정안 제시(소송과 다른 분쟁조정만의 특성을 이해하는 것이 필요)

[직무수행태도]
- 공공기관 근무자로서 공정하고 청렴한 업무수행 태도
- 친절하고 고객지향적인 업무수행 태도
- 원만한 대인관계 형성을 위한 긍정적인 자세
- 새로운 또는 다양한 업무분야에 대한 적극적인 자세
- 자신의 업무에 대한 주인의식 또는 책임감 있는 자세
- 문제 해결을 위한 창의적인 사고

[관련자격]
- 변호사, 공인노무사, 가맹거래사 등

CJ그룹 직무소개

CJ그룹 직무소개 – HR(인사)

[직무소개]

– 사업장 전략적 파트너

흔히 “인사 = 전략적 파트너”라고 표현합니다. 다시 말해서, 조직의 전략과 연계된 인사업무를 전개하는 것이라고 할 수 있습니다. 각 사업장의 사업전략방향(신사업, 신제품출시, 설비라인 증설 및 투자, 글로벌진출 등)에 맞게 매년 인원/인건비 등 인력운영 경영계획을 수립 및 대응하고 있으며, 이를 토대로 채용, 인력 전배치 등의 업무를 수행합니다.

아울러, 사업장 직무수행에 필요한 GB,BB인증 등 자체적인 인재개발 교육체계를 수립, 구성원의 역량개발을 통한 조직목표 달성에도 크게 기여하고 있으며, 최저임금산정, 노동법개정 등 사회적·법적 환경변화에 대한 생산현장에서 발생할 수 있는 각종 노사이슈에 대해서도 탄력적으로 대응하고 있습니다.
뿐만 아니라, 사업장은 제품생산의 첫 시발점으로서, 자칫 고된 회사생활에 다양한 조직문화행사를 기획 및 운영하여 구성원들의 업무 집중도를 제고하며 기타 복리후생측면에서의 시설투자 검토 및 적용을 통한 업무환경 개선으로 조직 Loyalty를 신장하는 견인차 역할을 하고 있습니다.

– 만능 멀티플레이어

인사의 다양한 기능(채용, 인력운영, 조직문화, 인재개발 등)을 모두 수행해내고, 이외에도 도급사 관리, 각종 인허가이슈대응, 정보보안, 총무(구매, 비용처리 外), 사회공헌활동 기획 등 다양한 분야에서 만능멀티플레이어로 활동할 수 있습니다. 사업장에서 발생하는 A to Z 까지 모두 관리하는 전반의 역량이 필요합니다. 물론 이를 위해서 항상 현장 구성원들의 고충과 애로사항을 들어주고 어려움을 해결해 줄 수 있는 노력이 기본적으로 수반되어야겠습니다.

[필요역량]

– 기본적인 인사/재무 지식

인사직무가 담당하는 채용, 인력운영, 교육, 평가보상, Global HR 등 모든 분야의 밑바탕에는 노동법이 있습니다.
특히 사업장 인사로서 생산현장에서 발생할 수 있는 노사이슈에 대해 대응할 수 있어야 합니다.
아울러, 전략적 인력운영을 위해 사업장 발전방향을 고민하고, 검토할 수 있는 기본적인재무, 원가 관련 지식 역시 필요합니다. 이러한 노동법 및 재무(원가)에 대한 기본 이해가 선행되어 있다면실제 현업에서 경쟁력을 갖출 수 있을 뿐만 아니라 업무 수행에도 많은 도움이 될 것 같습니다.

– Global 역량

사업장의 글로벌 진출이 활발하게 진행됨에 따라, 진출한 해외국가의 현지채용 구성원이 업무역량을 높이기 위해 한국으로 파견근무를 오는 경우가 늘고 있고, 국내 사업장 구성원 또한 해외국가로 나가서 업무를 보는 경우가 많아지면서 다양한 어학능력, 해외 현지 이해도 등 Global 마인드를 갖춘 인재일수록 인사직무를 수행하는 데 큰 도움이 될 것입니다.

– Communication

가장 기본적으로 구성원들의 고충을 들어주고, 공감할 수 있는 태도가 갖춰



주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무

현대자동차 직무소개

있어야 하며, 관련된 유관부서와 유기적인 관계를 형성하고 소통할 수 있는 Communication 역량이 필요합니다.

현대자동차 직무 인터뷰 – 법무

HYUNDAI

Q. 직무에 대해 소개해 주세요

국내 법무는 회사와 관련된 민형사 행정소송을 비롯해 각종 분쟁을 해결하고 대한민국 법리를 증거법으로 하는 계약 검토와 법률 자문을 수행하는 팀입니다.

기본적으로 저희 조직은 자동차 관리법, 제조물책임법 등 자동차 관련 모든 이슈를 다룹니다. 미래 모빌리티와 자율주행 등 신사업 분야에 대한 법률 자문과 입법 지원도 하고 있는데요. 더불어 노동법, 공정거래, 개인정보보호법 등 중요 이슈를 다루는 전담팀을 두고 있습니다. 회사 리스크 예방과 준법 문화 정착을 위해 준법교육과 점검 활동도 함께 전개하고 있습니다.

Q. 직무가 가지는 강점은 무엇이라고 생각하세요?

우선 첫 번째로, 변호사로서 매우 다양한 업무 경험을 할 수 있고 최신 법률 이슈를 다루는 기회를 가질 수 있다는 점입니다. 현대자동차는 사업 영역을 자동차 제조, 판매에서 나아가 스마트 모빌리티, 친환경차, UAM과 로보틱스 등 미래 사업 분야의 퍼스트 무버로 성장하고 있습니다. 그에 따라 법무에서도 환경, 에너지, 첨단 기술, 금융 등 다양한 분야의 새로운 이슈를 지속적으로 접하게 되고 즉각적이고 선제적으로 문제를 해결해야 하는 경우가 매우 많습니다. 그에 따라 변호사로서 다양한 실무 경험과 전문성을 기를 수 있는 강점이 있겠습니다.

두 번째는 사내 변호사로서 자부심과 책임감을 가지며 구성원들이 주도적으로 문제를 해결하는 역량을 갖추고 있다는 점입니다. 회사가 성장함에 따라 법무에 대한 니즈도 점점 더 방대하고 복잡해지는 경우가 많은데요. 저명한 로펌이나 사외 전문가에게 의뢰해서 문제의 방안을 찾는 게 아니라 저희 스스로 현업 부서와 유기적 협업을 통해, 사안별 최적의 인력을 적재적소에 투입해서 최선의 솔루션을 찾고 있다는 점에서 차별성이 있다고 생각합니다.

Q. 직무 수행 시 중요한 역량은 무엇인가요?

가장 중요한 역량은 사고력과 소통 능력이라고 생각합니다. 다소 추상적이고

평범한 답변일 수 있겠지만 일을 하면 할수록 사건에 대해 깊이 있게 생각하는 힘과 여러 사람의 관계에서 적시에 적절한 의사소통을 할 수 있는 역량이 정말 중요함을 절실하게 느끼게 됩니다.

제가 담당하는 인사 이슈와 관련하여서도 노동법 지식이나 경험도 물론 중요하지만, 결국 대법원 판례에서도 여러 가지 요소를 종합적으로 고려하여 판단해야 한다면서 구체적인 사건 별로 결론을 다르게 보는 경우가 참 많이 있습니다. 정형화된 틀에 갇히지 않고 끊임없이 고민하고 생각하며 우리만의 논리를 만들어 나가는 역량이 매우 중요하다고 생각합니다.

또한 법무는 여러 현업부서와 긴밀하게 연결되어 일을 할 수밖에 없는 특징이 있습니다. 문제되는 상황과 현업부서의 고충을 잘 듣고 이슈에 대한 사실관계나 자료를 상세히 확인하고, 법적 쟁점이나 대응 전략을 공유하여 아이디어를 모으고, 또 사건이 종결되는 그 긴 시간 동안 단계별로 진행 경과를 설명하고 다음 준비를 이끌어 나가는 모든 과정에서 현업과 대리인들과의 소통이 필수적으로 요구됩니다. 이에 열린 마음으로 관계자들과 소통하고 여러 목소리를 조화롭게 모을 수 있는 역량이 크게 필요하다고 생각합니다.

Q. 직무는 어떻게 준비해야 할까요?

지금 이 글을 보시는 분들 중에는 현직에 계시는 변호사분들도 계시고 학생분이나 취업을 준비하시는 분들도 많으실 텐데요. 변호사라는 자격을 갖추고 경력을 쌓는 과정도 중요하지만 사내 변호사는 기업과 사회의 다양한 현업부서와의 유기적 관계 속에서 실제 발생하는 생생한 사건을 다루는 일입니다.

그렇기 때문에 답이 정해진 문제를 푸는 게 아니라 여러 이해관계와 사회적 가치를 고려하여 최선의 솔루션을 마련해야 하는 것이 중요할 것 같습니다. 사건을 다각적으로 바라보고 또 여러 당사자의 입장을 두루 생각해 보는 연습을 평소에 하는 게 중요하다고 생각됩니다.

실제 국내 법무를 수행하는 많은 변호사님들의 전공과 경력도 제각각인데요. 그렇게 서로 다른 경험과 창의적인 시각들이 모여서 통섭의 가치를 이루어 내가고 있기 때문에 준비하시는 분들도 스펙이나 경험보다는, 나의 강점을 잘 발휘해서 진심을 들인 시간들을 축적해 나시기를 제안 드립니다.

Q. 앞으로 현대자동차에서 어떻게 성장할 수 있을까요?

먼저 업무적인 면에서 충분히 성장하실 수 있습니다. 변호사가 일반적으로 경험하기 어려운 다양한 법무 경험과 기회가 있습니다. 이를 통해 성장하는

주요 진출 현황
: 직업/기업 및 직무

나 그렇게 성장한 내가 회사의 성장을 이끌어 내는 선순환이 가능한 환경입니다.

국내 법무는 업무분야도 매우 다양하지만 그런 지원범위와 활동 영역도 더욱 커지고 있는데요. 기업의 ESG가 점차 강조됨에 따라 임직원 교육이나 준법점검, 가이드 제공 등 이런 예방활동도 계속 확대되어 가고 있고 주주총회나 이사회 등의 거버넌스 활동 지원과 투자 검토를 하는 등 실무의 폭이 매우 넓어지고 있습니다. 저도 인사노무와 관련된 일을 할 때 자문이나 분쟁 대응 외에도 신설되는 인사 제도에 대해서 리스크를 점검하기도 하고 교육 진행 예방 업무도 같이 수행하고 있습니다.

더불어 현대자동차 국내 법무 안에서는 여러 팀들이 존재하는데요. 상시 공동 대응을 통해서 담당하는 이슈 외에도 여러 쟁점을 종합적으로 살펴볼 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다. 한 팀에서 일정 기간 근무하면 다른 팀으로 이동해서 새로운 업무를 할 수 있는 기회도 있다는 점에서 자기의 관심 분야를 맞게 적극적으로 커리어를 구축해 가실 수 있습니다.

마지막으로 저희가 만나는 다양한 현업 부서들이 저에게는 클라이언트와 다름없는데요. 그분들과의 협력을 통해 문제를 해결해 나가는 경험, 성취감 그리고 신뢰 등이 계속 쌓여가면서 점점 더 성장해 나감을 느끼게 됩니다.



주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개

NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 02.경영·회계·사무 → 02.총무·인사 → 02.인사·조직 → 01.인사
- 02.경영·회계·사무 → 02.총무·인사 → 02.인사·조직 → 02.노무관리

NCS 직무명 : 인사

[직무정의]

인사는 조직과 구성원의 성장을 위해 직무 분석과 직무 설계를 바탕으로 채용·배치·육성·평가·보상·승진·퇴직·전직지원 등의 인사제도를 운영하고 개선하는 일이다.

[능력단위]

① 인사기획 ② 직무관리 ③ 인력채용 ④ 인력이동관리 ⑤ 인사평가
⑥ 핵심인재관리 ⑦ 교육훈련운영 ⑧ 임금관리 ⑨ 급여지급 ⑩ 복리후생관리
⑪ 조직문화관리 ⑫ 인사 아웃소싱 ⑬ 퇴직업무지원 ⑭ 전직지원

NCS 직무명 : 노무관리

[직무정의]

노무관리란 노사관계 관리를 의미하며, 사용자와 근로자(노동조합) 간의 협력적 노사관계 구축을 위하여 노사갈등을 예방하고, 관계를 유지·개선하는 일이다.

[능력단위]

① 노사관계 계획 ② 노사관계 교육훈련 ③ 단체교섭준비 ④ 단체교섭
⑤ 단체협약이행 ⑥ 노동쟁의 대응 ⑦ 노사협의회 운영 ⑧ 위원회 운영
⑨ 노사갈등 해결 ⑩ 노사관계 평가



취업성공 수기

법학부 김00 – 경찰공무원

합격정보

- 기업명 : 경찰공무원
- 졸업년월 : 2024년 2월
- 입사년월 : 2024년 7월

기본 인적사항

- 영어점수 : 615
- 평균학점 : 3.3
- 영어회화점수 : IM3
- 자격증 : 한능검 2급, 컴활 2급, 대형운전면허
- 취업시 연령 : 만 25
- 동아리 : 탁구동아리

취업 준비 과정

어린 시절부터 경찰에 꿈이 있어 법학부에 진학하게 되었습니다. 군 전역 후 경찰시험을 공부하기 전에는 경찰공무원 응시에 있어 필요한 자격증과 가산점 최대 점수인 5점을 채웠으며 4학년이 되면서 경찰 시험을 준비하기 시작했습니다. 경찰공무원 시험은 필기시험(헌법, 형사법, 경찰학), 체력시험, 인적성검사, 그리고 집단면접과 개별면접을 통해 합격자를 가리고 있습니다. 필기시험 점수가 가장 큰 비중을 차지하는 만큼 높은 점수를 받는 것이 중요하다고 생각합니다. 그러나 체력 또한 중요하기에 공부를 하는 틈틈이 체력시험을 준비하는 것이 합격에 더 가까이 갈 수 있는 길이라고 생각합니다. 또한 다양한 경험들은 면접에 큰 도움이 되기에 대학생활을 통해 다양한 경험을 해보시고 그 경험을 통해 성장하고 이러한 경험을 정리해두시는 것도 도움이 될듯합니다.

인적성 후기 및 준비 과정

필기시험

- 헌법 : 추상적인 내용이 많고 용어가 어려워 초반에는 공부에 어려움을 느낄 수 있다고 생각합니다. 그러나 관련판례들을 묶어 같이 보며 꾸준히 공부를 한다면 어느 정도의 점수까지는 다른 과목보다 수월하게 점수가 오를 듯합니다. 고득점을 위해서라면 중요판례, 최신판례를 단순 키워드가 아닌 내용의 이해가 필요합니다.



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



- 형사법 : 형법총론, 각론, 그리고 형사소송법까지 많은 내용을 담고 있습니다. 당연히 이론도 중요하지만 기출문제도 많고 기출 회독이 중요한 과목이라고 생각합니다. 이론을 바탕으로 문제를 풀고 모르는 지문, 헷갈리는 문제 등을 체크하고 반복적으로 푼다면 높은 점수를 받을 수 있습니다.

- 경찰학 : 많은 범위를 가지고 있는 경찰학이기에 저에게 가장 걱정된 부분이 경찰학이었습니다. 커리큘럼을 따라가도 모의고사 점수 자체는 높아지지 않았습니다. 그러나 포기하지 않고 책과 프린트에 이해를 못한 내용, 헷갈리는 내용을 추가적으로 적고 포스트잇을 활용하여 그 내용들을 반복하여 익숙하게 만들었습니다.

TIP) 오래 공부한다고 해서 필기 점수가 높아진다고 생각하지는 않습니다만 어느 정도는 앉아있을 수 있는 힘이 필요합니다. 규칙적인 생활을 통해 공부하는 시간을 정해서 한다면 공부 습관화에 도움이 될듯합니다. 저같은 경우 학업과 병행하다 보니 선택과 집중을 잘 못했던 것 같습니다. 졸업시험이 끝난 후에야 제대로 공부를 시작했던 것 같습니다. 또한 스터디 플래너를 활용하여 오늘 어떤 공부를 하였는지, 내일은 어떤 공부를 할 것인지, 일주일 단위로 목표를 설정하여 공부를 한다면 더 빠르게 합격하실 수 있다고 생각합니다.

체력시험

- 100m : 차근차근 속도를 높이면서 준비했습니다. 부상 꼭 조심하세요.

- 1000m : 시험 당일에 보면 무조건 빠른 사람이 있을 수밖에 없습니다. 너무 무리하게 1등을 따라가려고 하지 않고 3,4등을 따라가도 충분하니 페이스를 조절하시는 것도 하나의 방법이 될 수 있다고 생각합니다.

- 악력 : 악력이 약해 걱정이었습니다. 쉽게 느는 종목이 아닌 만큼 미리 준비하는 것이 좋다고 생각합니다. 저는 최신판례를 읽으면서 준비했습니다.

- 팔굽 : 다른 청도 비슷하지만 가장 까다롭게 보는 종목이라고 생각합니다. 기계 센서 인식이 낮기 때문에 정말 끝까지 내려가셔야 합니다.

- 윗몸 : 윗몸은 준비한만큼 나오기 때문에 연습에도 항상 집중해서 하시면 도움이 되실겁니다.

TIP) 저는 체력적으로 뛰어난 편은 아니라고 생각합니다. 그러기에 필기시험을 준비하면서도 꾸준하게 한 운동이 도움이 됐다고 생각하며 필기시험 후 체력시험을 앞두고서는 부상에 정말 조심하셔야 합니다.

인적성검사

인성검사에서는 일관성이 중요하다고 합니다.
적성검사는 크게 어렵지는 않지만 한번 문제를 보거나 미리 풀어보는 것이 도움이 됩니다.
사전 조사서라고 면접 때 활용되는 답변서가 있습니다. 따라서 면접까지 시간이 있다고 해도 미리 자신의 경험을 정리해보는 시간을 가질 필요가 있습니다.

면접 후기 및 준비 과정

1차 집단면접과 2차 개별면접이 있습니다.
집단면접은 주로 최근 이슈와 관련해서 문제가 나오고 있습니다. 따라서 관련 뉴스 기사를 많이 접해보고 말하기 연습을 했던 것이 도움이 되었습니다.
개별면접은 인성, 가치관 등을 물어봅니다. 대답을 하실 때에는 자신의 의견과 경험을 함께 이야기해 주시면 좋습니다.
집단과 개별 모두 가벼운 분위기는 아니지만 그렇다고 대답도 하기 힘든 무거운 분위기는 아니라고 생각합니다. 큰 목소리와 반듯한 자세를 가지고 침착하게 대답하시면 됩니다.

TIP) 동아리 활동, 아르바이트, 학생회 활동, 군 복무 등 다양한 경험들을 우선적으로 정리해두시는 것이 좋았던 것 같습니다. 면접 답변을 하면서 자신의 경험을 이야기하면 면접관들에게 신뢰를 줄 수 있으며 꼬리질문으로도 경험을 많이 물어보시기에 정리하고 말하는 연습까지 하시면 큰 도움이 될듯합니다. 스터디 팀원들과의 연습, 혼자 거울 보면서 연습, 그리고 취업경력개발원에서의 진로상담에서 면접을 도와주신 선생님이 계셔서 면접까지 성공적으로 마무리하게 되었습니다.

취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

취업경력개발원에서 진로상담을 통해 면접 준비한 것이 정말 큰 도움이 되었습니다. 저는 취업경력개발원에서의 면접 컨설팅을 늦게 알아 면접까지 얼마 안 남은 상황에서 면접 컨설팅과 모의면접을 받게 되었습니다. 짧은 시간 친절하고 자세히 봐주신 김은복 선생님께 정말 감사드립니다. 면접을 앞두고 계신 분들은 취업경력개발원에서의 진로취업상담을 꼭 이용하셨으면 좋겠습니다.



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
  - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
  - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

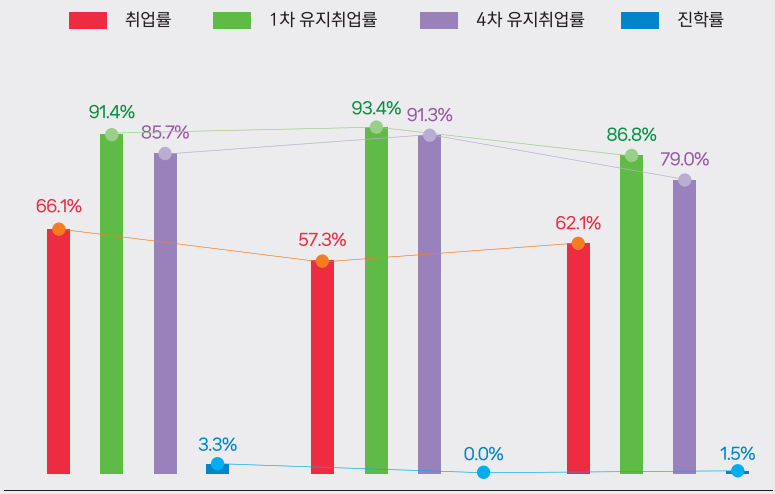
마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

간절함이 중요하다는 말을 꼭 전하고 싶습니다.
처음에는 책상 앞에 앉는 것조차 힘들고 공부를 하다 보면 놀고 싶고 포기하고 싶은 순간도 생깁니다. 이렇게 어려운 순간 본인 스스로를 잡아줄 수 있는 것이 간절함이라고 생각합니다. 취업에 성공하셨으면 좋겠습니다.



취업통계분석 | 취업률 · 유지취업률 · 진학률

취업 및 진학현황



연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	61명	59명	39명	2명	66.1%	91.4%	85.7%	3.3%
2022	82명	82명	47명	0명	57.3%	93.4%	91.3%	0.0%
2023	68명	66명	41명	1명	62.1%	86.8%	79.0%	1.5%

■ 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
■ 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
■ 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
■ 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

